

AVVISO DI SELEZIONE

N. 1 "Program Research Manager – Rif. MICS/1/2023"

Fondazione MICS Made In Italy Circolare e Sostenibile, opera in qualità di Hub per la realizzazione del Programma Ricerca e Innovazione Programma di Ricerca e Innovazione "MADE IN ITALY CIRCOLARE E SOSTENIBILE" (PE00000004), finanziato dal D.D. di concessione Prot. N. 1551 del 11/10/2022, a valere sui fondi PNRR MISSIONE 4, COMPONENTE 2, INVESTIMENTO 1.3 – Creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base", Partenariato Esteso "3A-ITALY", tematica "11. Circular and sustainable Made-in-Italy" (Avviso pubblico MUR n. 341 del 15/03/2022).

Nell'ambito di tale contesto Fondazione MICS avvia la presente procedura di selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, di n. 1 "Program Research Manager – Rif. MICS/1/2023".

1. PROFILO PROFESSIONALE

Il Program Research Manager, figura professionale espressamente prevista dall'art. 4 dell'Avviso MUR n. 341/2022, dovrà assumere la direzione della Fondazione come General Manager e la responsabilità della gestione amministrativa dell'intero Programma di Ricerca, secondo quanto previsto dall'art. 15 dell'Avviso richiamato, dall'Atto d'Obbligo (sottoscritto tra il MUR e Fondazione MICS per la gestione del finanziamento concesso).

Il Program Research Manager, in particolare, assumerà i compiti e le responsabilità correlati a:

- gli adempimenti societari (assemblee, bilanci, trasparenza, procedure, sicurezza, privacy, etc.) e la gestione operativa dell'HUB (organizzazione, personale, appalti di forniture e servizi, incarichi professionali, etc.) in funzione di quanto eventualmente deliberato dagli Organi Societari;
- il coordinamento e la realizzazione delle azioni di diretta competenza dell'HUB nel rispetto delle milestones e dei target intermedi e finali;
- la direzione amministrativa dell'intero Programma di Ricerca attraverso:
 - la gestione dei rapporti con il MUR;
 - la gestione dei rapporti con gli Spoke Leader;
 - la definizione di procedure, linee guida, tempi e modalità per la circolazione delle informazioni tra Spoke e Hub;
 - il controllo degli adempimenti posti dall'Avviso in capo agli Spoke (come regolamentati attraverso accordi specifici da sottoscrivere);
 - il monitoraggio delle attività/azioni per verificare la congruità dei deliverables rispetto ai tempi, all'uso dei formati stabiliti, alla completezza delle informazioni;
 - l'adozione, in esito al controllo e al monitoraggio, di azioni correttive di eventuali criticità interfacciandosi, ove necessario, con gli Organi Societari;
 - il coordinamento dei corretti flussi finanziari e di rendicontazione;
 - il coordinamento delle attività e della circolazione delle informazioni tra i partner di progetto.

Il Program Research Manager riporterà direttamente al Presidente che, all'atto di assunzione, di concerto con il CdA, gli conferirà le deleghe e i poteri di rappresentanza necessari.

Si rimanda per approfondimenti ulteriori all'Avviso MUR n. 341/2022 e specificatamente all'art. 15.

2. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Contratto a tempo indeterminato da Dirigente, con riferimento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi.

Il trattamento economico lordo annuo è quantificato in RAL € 80.000 quale retribuzione fissa, a cui sarà aggiunta annualmente una retribuzione variabile di risultato in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati, da approvarsi in Consiglio di Amministrazione.

3. LUOGO DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ

Sede di lavoro: Milano.

Il/la candidato/a dovrà essere disponibile ad effettuare trasferte in ambito regionale e nazionale.

4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Ciascun candidato ai fini dell'ammissibilità alla procedura deve possedere, alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della candidatura, tutti i requisiti di ordine generale e specifici al profilo professionale ricercato di seguito elencati:

Requisiti di ordine generale

1. Cittadinanza italiana o di uno paese dell'Unione Europea (o cittadinanza di un paese non membro dell'Unione Europea e possesso di regolare permesso di soggiorno);
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso enti di diritto pubblico;
4. Non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso un Ente Pubblico e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
5. Insussistenza delle cause di inconferibilità, incompatibilità e di situazioni di conflitto di interessi ai sensi della normativa vigente.

Requisiti specifici al profilo professionale ricercato

1. possiede un titolo di Laurea
2. ha maturato precedenti esperienze, preferibilmente internazionali, presso enti, istituzioni, primarie società di consulenza o utility connesse al mondo della ricerca e dell'innovazione
3. conosce il mercato manifatturiero italiano e dei principali stakeholder (consorzi, associazioni...)
4. ha capacità ed esperienza nel trasferimento tecnologico
5. conosce le opportunità di finanziamento e dei principali stakeholder e meccanismi di finanziamento
6. ha una comprovata esperienza nella gestione di progetti di collaborazione tra ricerca pubblica e industria e nella gestione di progetti complessi
7. ha capacità di coordinare progetti che coinvolgono partner pubblici/accademici e privati
8. possiede esperienze pregresse nel coordinamento di progetti collaborativi finanziati da EU, Ministeri, Regioni, Fondazioni
9. ha lavorato in posizioni apicali, coordinando team di lavoro
10. possiede ottime capacità comunicative
11. ha un'ottima conoscenza della lingua inglese scritta e orale

L'assenza totale o parziale del possesso dei requisiti sopra elencati determina la non ammissibilità alla presente procedura di selezione.

5. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature devono essere presentate, a pena di esclusione, entro il 28/02/2023 ore 18.00 e dovranno essere corredate di Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e firmato e di copia di un documento di identità valido.

6. PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE

Alla scadenza del Bando saranno invitati al colloquio tutti i candidati che abbiano presentato domanda e siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 del presente Avviso.

La procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione di *curricula* e lo svolgimento di successivi colloqui, al fine di accertare il possesso di esperienza pluriennale e specifica professionalità maturate in posizioni inerenti al profilo ricercato.

Le attività di valutazione di attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico da conferire e di verifica del possesso della particolare qualificazione professionale del candidato necessaria per l'espletamento dell'incarico da affidare saranno espletate attraverso il supporto di una specifica società esterna operante a livello globale nell'ambito della consulenza HR.

La società in particolare espletterà l'attività valutativa dei curriculum e predispone, sulla base degli esiti, l'elenco dei nominativi dei candidati per la convocazione al colloquio. Il colloquio sarà effettuato con il Presidente della Fondazione MICS, o suo delegato, assistito dalla società esterna. L'assenza al colloquio equivale a rinuncia del candidato.

Il colloquio è teso a valutare le competenze e attitudini nonché la motivazione del candidato in relazione all'incarico. In tale fase, è oggetto di idoneità anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e del pacchetto Office, con particolare riguardo al programma Microsoft Excel. Nel corso del colloquio sarà valutato, quale criterio premiale, la conoscenza del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Al termine delle attività di selezione qui indicate, sulla base degli esiti ottenuti, sarà redatto un elenco finale degli idonei all'incarico relativo all'intera procedura. L'elenco costituirà l'ordine prioritario di chiamata per il conferimento dell'incarico.

7. PRECISAZIONI

Il presente incarico potrà essere conferito anche in presenza di una sola candidatura ritenuta conforme alle esigenze, ovvero potrà non essere conferito nel caso in cui venga reputato che le candidature presentate siano inadeguate alle esigenze della Fondazione stessa.

Fondazione MICS non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Fondazione MICS si riserva:

- la facoltà di prorogare la scadenza del presente avviso oltre la data indicata nello stesso (in tale caso ne verrà data debita comunicazione sul sito istituzionale);
- la facoltà di revocare la presente procedura ai sensi dell'art. 21-quinques della L. 241/1990.

Il Presidente
Prof. Marco Taisch